

研究者一人一人を
支援します

Support for each individual researcher

支援制度一覧表

東京大学が実施している制度 (●印) と政府機関等が実施している制度 (印なし) を目的別にまとめています。

Programs marked with ● are implemented by the University of Tokyo. All others are implemented by governmental institutions.

1 安定したポストで研究したい A Stable Research Post

P.6

特別研究員 (DC1, DC2, PD, RPD)

Research Fellowship for Young Scientists

日本学術振興会/JSPS

G

E

卓越研究員事業

Leading Initiative for Excellent Young Researchers (LEADER)

文部科学省/MEXT

E

2 研究をさらに深めたい A Chance to Deepen Your Research

P.7

● 若手研究者自立支援制度 東京大学卓越研究員(推薦型)

Start-up Support Program for Young Researchers (The University of Tokyo Excellent Young Researcher (Type: By Nomination))

E

● 若手研究者育成支援制度 東京大学卓越研究員(公募型)

Start-up Support Program for Young Researchers (The University of Tokyo Excellent Young Researcher (Type: Open Call))

E

● 国際卓越大学院

World-leading Innovative Graduate Study Program

G

● サバティカル研修

Sabbaticals

E

M

● 共用研究設備システム

Shared Research Equipment Platform

G

E

M

● 東京大学研究代表者等人件費制度

System for the Expenditure of Principal Investigator's (PI) Personnel Expenses from Direct Expenses of Competitive Research Funds at the University of Tokyo

E

M

卓越大学院プログラム

WISE Program (Doctoral Program for World-leading Innovative& Smart Education)

文部科学省/MEXT

日本学術振興会/JSPS

G

3 国際的に活躍したい Becoming Active on the Global Stage

P.11

| | |
|---|--|
|  若手研究者の国際展開事業 UTokyo Global Activity Support Program for Young Researchers |    |
| 若手研究者海外挑戦プログラム Overseas Challenge Program for Young Researchers | 日本学術振興会/JSPS    |
| 海外特別研究員 Overseas Research Fellowships | 日本学術振興会/JSPS    |
| 特別研究員 -CPD (国際競争力強化研究員事業) Cross-border Postdoctoral Fellowship | 日本学術振興会/JSPS    |

4 研究費を獲得したい Acquiring Research Funds

P.14

| | |
|--|---|
| 科学研究費助成事業 Grants-in-Aid for Scientific Research | 文部科学省/MEXT 日本学術振興会/JSPS    |
| 戦略的創造研究推進事業 Strategic Basic Research Programs | 科学技術振興機構/JST    |
| 厚生労働科学研究費補助金・ 厚生労働行政推進調査事業費補助金 Health, Labour and Welfare Sciences Research Grants / Health, Labour and Welfare Policy Research Grants | 厚生労働省/MHLW    |
| 創発的研究支援事業 Fusion Oriented REsearch for Disruptive Science and Technology (FOREST) | 科学技術振興機構/JST    |
| 革新的先端研究開発支援事業 Advanced Research & Development Programs for Medical Innovation | 日本医療研究開発機構/AMED    |

支援制度一覧表

5 研究教育能力を向上させたい Improving Research and Educational Abilities

P.16

| | |
|---|---|
|  出張講習会 Visiting Lecture Class |    |
|  論文執筆に役立つデータベース等の講習会 Training Course on Databases Useful for Writing Research Papers |    |
|  英語論文執筆・投稿セミナー Seminar on How to Write and Submit Manuscripts in English |    |
|  ファカルティ・ディベロップメント(FD)関連プログラム Programs Related to Faculty Development |    |
|  卓越RA (卓越リサーチ・アシスタント) Excellent RAs (Research Assistants) |    |
|  RA (リサーチ・アシスタント) RAs (Research Assistants) |    |
|  TA (ティーチング・アシスタント) TA (Teaching Assistants) |    |

6 研究成果を社会に発信したい Disseminating Research Results to Society

P.21

| | |
|--|---|
|  学術成果刊行助成制度 (東京大学而立賞) UTokyo Grant for Academic Publications (UTokyo Jiritsu Award for Early Career Academics) |    |
|  著作物の可視化と国際発信 Introduction of Publications, and International Dissemination |    |
|  Open Access 掲載料支援・免除・割引情報の提供 Provision of Support, Exemptions and Discount Information on Open Access Article Processing Charges |    |
|  東京大学学術機関リポジトリ UTokyo Repository |    |
|  発明・特許関連支援 Support Related to Inventions and Patents |    |
|  起業・大学発ベンチャー支援 Entrepreneurship and University-Based Startup Support |    |

7 研究教育に専念できる環境を整えたい

Maintaining an Environment Focused on Research and Education

P.25

| | |
|---|---|
|  女性研究者をはじめとした研究者育成支援事業 Researcher Development Support Program | <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> E <input checked="" type="radio"/> M |
|  女性教員フォローアップ・メンターシステム Female Faculty Mentor Support | <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> E <input type="radio"/> |
|  授業料・入学料の免除／徴収猶予 Exemptions / Deferred Payment of Admission Fee and Tuition Fee | <input checked="" type="radio"/> G <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
|  光イノベーション基金奨学金 Optics and Advanced Laser Science by Innovative Funds for Students Scholarship | <input checked="" type="radio"/> G <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
|  女子学生奨学金 Scholarship for Female Students | <input checked="" type="radio"/> G <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
|  東京大学バイアウト制度 The University of Tokyo Teaching Buyout Policy | <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> E <input checked="" type="radio"/> M |
| 日本学生支援機構奨学金 JASSO Scholarship Programs | 日本学生支援機構/JASSO <input checked="" type="radio"/> G <input type="radio"/> <input type="radio"/> |

8 インクルーシブな研究教育環境を整えたい

Maintaining an Inclusive Research and Educational Environment

P.29

| | |
|--|--|
|  保育支援事業 Childcare Support Program | <input checked="" type="radio"/> G <input checked="" type="radio"/> E <input checked="" type="radio"/> M |
|  東京大学外国人留学生特別奨学制度 東京大学フェロシップ The University of Tokyo Fellowship : The University of Tokyo Special Scholarship for International Students | <input checked="" type="radio"/> G <input type="radio"/> <input type="radio"/> |
|  ワーク・ライフ・バランス支援事業 Work-Life Balance Support Program | <input type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> E <input checked="" type="radio"/> M |
|  国際学生宿舎 International Hall of Residence | <input checked="" type="radio"/> G <input type="radio"/> <input type="radio"/> |

※ここに掲載している情報は2023年4月時点のものです。申請の際は最新の情報をご確認ください。
 Note: The information posted here is correct as of April 2023. Please check for the latest information when applying.

1

安定したポストで研究したい

A Stable Research Post

特別研究員 (DC1, DC2, PD, RPD)

Research Fellowship for Young Scientists



日本学術振興会 / JSPS



概要

Summary

① DC1, DC2, PD

自由な発想のもとに主体的に研究課題等を選びながら研究に専念する機会を与え、創造性に富んだ研究者の養成・確保に資することを目的とした制度。優れた研究能力を有し、大学等の研究機関で研究に専念することを希望する者を採用して研究奨励金を支給する。

② RPD

特別研究員制度の一環として、優れた若手研究者が、出産・育児による研究中断後に円滑に研究現場に復帰できるよう支援する制度。

1) DC1, DC2, PD

This program supports the cultivation and securing of highly creative researchers by providing opportunities to focus solely on research on a topic selected by the researcher him/herself. The program provides research subsidies to support the hiring of exceptional researchers desiring to focus solely on research at a university or other research institution.

2) RPD

This program is a component of the Research Fellowship for Young Scientists system and supports the smooth return of exceptional researchers who have taken a leave of absence due to the childbirth or childcare.

公募時期

2023年2～5月頃

Application period

From around February to May 2023

卓越研究員事業

Leading Initiative for Excellent Young Researchers (LEADER)



文部科学省 / MEXT



概要

Summary

優れた若手研究者が産学官の研究機関において安定かつ自立した研究環境を得て自主的・自立的な研究に専念できるよう、研究者及び研究機関に対する支援を行う事業。

This program provides support to researchers and research institutions for the purpose of establishing stable and independent research environments in industrial, academic, or governmental research institutions in which exceptional young researchers can focus on independent, self-directed research.

公募時期

2023年5月12日～6月15日

Application period

May 12 to June 15, 2023

2 研究をさらに深めたい

A Chance to Deepen Your Research

若手研究者自立支援制度 「東京大学卓越研究員(推薦型)」

Start-up Support Program for Young Researchers
(The University of Tokyo Excellent Young Researcher (Type; By Nomination))



| | | |
|----------------------------|---|---|
| 概要 Summary | 卓越した若手研究者として自立して研究に取り組む環境を整えるためのスタートアップを支援する制度 | This program provides start-up support to enable exceptional young researchers to create environments in which they are able to conduct research independently |
| 対象 Target | 研究エフォートが50%以上、博士号取得者又は同等の能力を有すると部局長が認めた者、40歳以下(文系又は教授は45歳以下)、公募時に定める雇用形態の職務に就任後3年以内 | Individuals who meet all of the following conditions: <ul style="list-style-type: none">● Spend more than 50% of effort on research● Have a doctoral degree or equivalent ability as determined by the dean or program director● Are 40 years of age or younger (or 45 and younger if the individual is a professor or in a humanities or social science field)● Have been in their current post for 3 years or less |
| 支援内容 Support details | スタートアップ経費：年額300万円を2年間配分(最長5年間繰越可) | Start-up fund: JPY 3 million annually for two years (can be carried over for up to five years) |
| 公募時期 Application period | 2023年5月～9月 | May to September 2023 |
| PRポイント Features | スタートアップ経費は若手研究者の研究に関連するものであれば使途自由。最長5年は繰越可。 | Funds can be used for anything related to research conducted by the award recipient (early-career researcher) and can be carried over for up to five years. |

若手研究者育成支援制度 「東京大学卓越研究員(公募型)」

Start-up Support Program for Young Researchers
(The University of Tokyo Excellent Young Researcher (Type: Open Call))



| | | |
|---------------|---|---|
| 概要 Summary | 国際競争力を持つ学内外・国内外の若手研究者の獲得を促進し、新たな領域を切り拓き将来の学術を担う卓越した若手研究者を育成・支援する制度 | This program supports the development and hiring of exceptional young researchers who have the potential to compete internationally and who are likely to create new fields of research and play leading roles in the future. The applicant pool includes researchers who are already affiliated with or are not affiliated with UTokyo, and who are residing in or outside Japan |
| 対象 Target | 教授、准教授、講師又は助教として任期の定めのない雇用となる者、研究エフォートが50%以上、博士号取得者又は同等の能力を有すると部局長が認めた者 | Individuals who meet all of the following conditions: <ul style="list-style-type: none">● Are employed in permanent positions (professor, associate professor, instructor, or assistant professor)● Spend more than 50% of their effort on research● Have a doctoral degree or equivalent ability as determined by the dean or program director |

| | | |
|-------------------------|--|--|
| 支援内容 Support details | 若手研究者のポストに対し、教員人件費（総長裁量枠）を配分。スタートアップ経費として年額300万円を2年間配分（最長5年間繰越可） | Allocation of funds to cover the personnel costs of young researchers hired as faculty (at the discretion of the UTokyo president) Start-up fund of JPY 3 million annually for two years (can be carried over for up to five years) |
|-------------------------|--|--|

| | | |
|----------------------------|------------|------------------|
| 公募時期 Application period | 2023年5月～6月 | May to June 2023 |
|----------------------------|------------|------------------|

| | | |
|--------------------|---|---|
| PRポイント Features | スタートアップ経費は若手研究者の研究に関連するものであれば使途自由。最長5年は繰越可。 | Funds can be used for anything related to research conducted by the award recipient (early-career researcher) and can be carried over for up to five years. |
|--------------------|---|---|

国際卓越大学院 World-leading Innovative Graduate Study Program



| | | |
|---------------|--|--|
| 概要 Summary | 高い研究力と専門性をもって人類社会に貢献する博士人材を育成するため、研究科等が連携して構築した修博一貫（又は学修博一貫）の学位プログラム。本学の世界トップレベルの研究体制の魅力を活かして、国内外から優秀な人材を集め、研究科等がそれぞれの特性を活かして先端的な教育研究指導を行うことにより、卓越した博士人材（高度な「知のプロフェッショナル」）を育成する。 | A Master's-Doctoral (or Bachelor-Master's-Doctoral) program created through collaboration among graduate schools that seek to cultivate doctoral-level researchers who can contribute to society through their high-level research skills and expertise. The program seeks to develop exceptional doctoral-level researchers (high-level knowledge professionals) from Japan and abroad by leveraging Tokyo's appeal as a top-level research institution and providing cutting-edge education and research mentorship that makes full use of the unique competences of each graduate school. |
|---------------|--|--|

| | | |
|--------------|----------|--------------------------|
| 対象 Target | 本学の大学院学生 | UTokyo graduate students |
|--------------|----------|--------------------------|

| | | |
|-------------------------|------|--|
| 支援内容 Support details | 奨励金等 | Support for expenses related to education, research, etc |
|-------------------------|------|--|

サバティカル研修 Sabbaticals



| | | |
|---------------|---|---|
| 概要 Summary | 専門分野に関する能力向上のため、国内外の教育研究機関等において自主的調査研究に専念できる長期研修。 | Extended professional development period that allows researchers to dedicate themselves to self-directed research and study in Japan or abroad with the goal of enhancing skills related to their field of expertise. |
|---------------|---|---|

| | | |
|--------------|---|---|
| 対象 Target | 本学の教員として継続して勤務した期間が3年または6年を経過した後。または、直前のサバティカル期間の終了から3年または6年を経過した後。 | Researchers who have worked at UTokyo continuously for three or six years since being employed as faculty or who have worked continuously for three or six years at UTokyo since their last sabbatical. |
|--------------|---|---|

| | | |
|-------------------------|---|--|
| 支援内容 Support details | サバティカル期間：1か月以上6か月以内（継続勤務期間が3年を経過した場合）。2か月以上1年以内（継続勤務期間が6年を経過した場合） | Length of sabbatical: From one month up to six months (for those who have worked continuously for three years). From two months up to one year (for those who have worked continuously for six years). |
|-------------------------|---|--|

※各部局にて別に年齢、業務内容、業務経験等を考慮して独自の取得要件を設けることが可能

Note: Each department may establish its own requirements for granting sabbaticals based on applicant's age, job description, experience, etc

PRポイント Features

- 勤続3年で1か月以上6か月以内のサバティカル取得が可能に（2020.4.1規則改正）。
- サバティカル期間を分割して取得できるほか、サバティカルの開始時期を自由に設定できるため、教員自身や部局の事情等を考慮した制度の柔軟な運用が可能に（2020.4.1規則改正）。
- 若手教員が海外でサバティカルを取得する際には、若手研究者の海外渡航を支援する若手研究者の国際展開事業の活用が可能。
- A sabbatical of one month up to six months may be taken once you have worked continuously for three years (regulation revised on April 1, 2020).
- Sabbaticals can be split up over multiple periods, and sabbatical start dates can be set flexibly, allowing the program to be implemented flexibly depending on individual and departmental circumstances (regulation revised on April 1, 2020).
- Young researchers seeking to take sabbaticals overseas can utilize the UTokyo Global Activity Support Program for Young Researchers to cover the costs of overseas travel

共用研究設備システム

Shared Research Equipment Platform



概要 Summary

学内資源の有効活用や若手研究者の支援等を目指し、各部局の協力の下、学内にある共用可能な研究設備の情報を集約して、一元的に提供しているシステム。共同利用を想定して購入したものだけでなく、研究室等で管理している装置や、研究室単体では購入が難しい高価な機器など、様々な種類の装置が登録されている。現在の登録研究設備は266台（うち152台は学外者も使用可能）であり、6つのカテゴリから目的に合致した研究設備を効率的に検索することが可能。また、一部の研究設備は本システム上で仮予約できる。

This platform aggregates information of shareable research facilities and equipment available on the UTokyo campus and provides this information in a single centralized manner. The goal of the platform, which is maintained through the cooperation of all departments, is to optimize use of UTokyo resources and to support young researchers. In addition to equipment purchased for shared use, the platform lists various types of equipment managed by different laboratories, including instruments that may be too expensive for individual labs to purchase. There are currently 266 pieces of research equipment (including 152 that can be used by individuals not affiliated with UTokyo) grouped into six categories based on research purpose to facilitate searches. Some research equipment can also be reserved through this platform.

対象 Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo Faculty and staff, graduate and undergraduate students

支援内容 Support details

共同で利用することが可能な本学の研究設備（共用研究設備）を幅広く対象として情報を提供

Provide information on a wide range of (shared-use) research equipment at UTokyo.

公募時期 Application period

使用申し込みは、研究設備管理者へ直接ご連絡ください。

To use shared equipment, please contact the equipment administrator directly.

- ※共用研究設備の使用可能時期は各設備によって異なりますので、研究設備管理者にご確認ください。
- ※共用研究設備の登録は随時受け付けております。

Note: Availability of shared research equipment varies, so please confirm with the equipment administrator.
Note: Applications to register shared-research equipment are accepted at any time.

PRポイント Features

共用研究設備システムでは登録された設備について、カテゴリ、設置キャンパス、キーワード等で検索出来ます。また講習会情報も随時掲載しており、特に若手研究者の設備利用を促進しています。

Equipment registered on the Shared Research Equipment Platform is searchable by category, campus, and keywords. Information on equipment-related seminars is also posted regularly. Young researchers are encouraged to make use of this equipment.

利用上のメリット Benefits

- 研究室に無い研究設備や高額な機器が利用できる。
- 新たな研究の始動や挑戦的な課題に活用できる。
- 利用者の部局往来が分野融合のきっかけになる。
- 研究室スペースの有効活用。

Benefits of using shared research equipment

- You can use equipment that your laboratory does not have or that is too expensive to purchase.
- The equipment may enable you to start new research or to explore new research themes.
- Interaction with other research fields can lead to collaboration.
- Efficient use of laboratory space

東京大学研究代表者等人件費制度

System for the Expenditure of Principal Investigator's (PI) Personnel Expenses from Direct Expenses of Competitive Research Funds at the University of Tokyo



internal access

概要

Summary

研究代表者等の希望に応じて、研究代表者等が獲得した競争的研究費を使用する研究に従事するエフォートの比率に応じた人件費の額を算出し、当該競争的研究費の直接経費から当該人件費に充てることで、当該研究代表者等の人件費のうち、当該人件費充当額に相当する額を財源として活用することを可能とする制度。

This program enables principal investigators, etc. engaged in research supported through a competitive research grant to pay for personnel expenses related to this research (based on the proportion of time spent on said research) out of the direct costs of the competitive research grant and allows an amount equivalent of said personnel expenses to be used as a funding source for other purposes.

対象

Target

- ①対象研究費の研究代表者及び研究分担者（資金配分機関の判断により認められた場合に限る）のうち、教授、准教授、講師、助教（特任教員を含む）。
- ②①の特任教員は、雇用財源が大学運営費及び間接経費の者に限る。

- 1) Professors, associate professors, lecturers, and assistant professors (including specially appointed instructors) who are the principal investigator or project members of research supported by a competitive research grant (limited to cases approved by the entity responsible for fund distribution).
- 2) With regard to the specially appointed instructors in (1), limited to those who are paid out of the university operating expenses or indirect costs.

支援内容

Support details

研究代表者等へのインセンティブとして、研究代表者等特別手当の支給及び研究経費の配分。

Provision of a special allowance for principal investigators, etc. and allocation of research funds as an incentive for principal investigators, etc.

公募時期

Application period

随時(所属部局長の了承及び役員会の了承が必要なため、所属部局の事務担当者に締切をご確認ください)

On-going (as this program requires approval from the dean/director of the graduate school/institution that the principal investigator, etc. belongs to as well as the university's board of directors, please check with the responsible individual in the relevant department office regarding the application deadline).

PRポイント

Features

本制度の申請により研究代表者等へのインセンティブが付与され、研究代表者等の研究力強化に寄与する。

This program provides incentives aimed at strengthening the research activities of principal investigators, etc.

卓越大学院プログラム

WISE Program

(Doctoral Program for World-leading Innovative& Smart Education)



文部科学省／MEXT

日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

国内外のトップ大学や民間企業等の外部機関と組織的な連携を図り、企業等からの外部資金をはじめとする学内外資金を活用しつつ、世界最高水準の教育力と研究力を結集した学位プログラムの構築・実践を通じて、人材育成・交流、及び、新たな共同研究の創出が持続的に展開される拠点を形成し、あらゆるセクターを牽引する卓越した博士人材の育成を進める。本学では、国際卓越大学院の中に組み込んで実施している。

This program seeks to foster exceptional doctoral-level researchers who play a leading role in their respective fields through the establishment of degree programs that bring together world-class education and research and through the creation of hubs that sustainably promote human resources development, exchanges between researchers, and the development of novel collaborative research initiatives. This is accomplished in coordination with external institutions—including top universities, private companies, etc.—in Japan and overseas using internal as well as external funding from private companies and other sources. At UTokyo, this program is implemented within the framework of the World-Leading Innovative Graduate Program (WINGS).

3 国際的に活躍したい

Becoming Active on the Global Stage

若手研究者の国際展開事業

UTokyo Global Activity Support Program for Young Researchers

概要 Summary

若手研究者の海外渡航を支援する制度。派遣者への支援だけでなく、派遣元の部局に対し、環境を整備するための経費を支援。既存のサバティカル研修等と連携を図りつつ、若手研究者の国際展開を形成・促進し、指定国立大学法人として「知の協創の世界拠点」の形成を目指す。

This program supports the overseas travel of young researchers by providing financial support to dispatched personnel and to dispatching departments so that they can maintain conducive working environments. In addition to coordinating with existing programs such as Sabbaticals this program seeks to initiate and promote the international activity of young researchers and to establish a global base for knowledge collaboration as a Designated National University Corporation.

対象 Target

本学と雇用関係にある大学教員* (任期付きの者を含む) 又は卓越研究員 (国又は東京大学)。

Faculty members employed by UTokyo* (including those on fixed-term contracts) or Excellent Young Researchers (as designated by the national government or UTokyo)

* UTokyo faculty member as defined in Article 2, Paragraph 1 of *The University of Tokyo Regulations on Conditions of Employment of Academic Staff* includes professors, associate professors, lecturers, research associates, or research assistants.

※「東京大学教員の就業に関する規程」第2条第1号に定める教授、准教授、講師、助教及び助手を指す。

注: 特定有期雇用の者については対象外とするが、卓越研究員(国又は東京大学)の身分を持つ者に限り、申請資格を有するものとする。かつ、博士学位取得後15年以内、博士学位を有しない場合は教員(特定有期雇用の身分を含む)着任後15年以内の者。

Note: Although Fixed-term Project Academic Staff are not covered, individuals designated as Excellent Young Researchers (by the national government or UTokyo) are eligible to apply. Applicants must be within 15 years of earning their doctoral degree or, for those who do not possess a doctoral degree, within 15 years of becoming a faculty member (including Fixed-term Project Academic Staff).

支援内容 Support details

派遣期間：1か月以上1年以内

Secondment period: Between 1 month and 1 year. Allowances

支給経費

- ① 交通費：往復交通費 (実費)
- ② 派遣滞在支援費：25万円/月 + 初期費用25万円*
- ③ 環境整備費：上限20万円/月 (実費)

- 1) Transportation: round trip (actual cost)
- 2) Accommodation Support: JPY 250,000/month + JPY 250,000 initial cost *
- 3) Department Support: Max. JPY 200,000/month (actual cost)

※欧米および中近東地域の場合。その他地域は18万円/月 + 初期費用18万円

*In case of travelling to Europe, the United States, and Near or Middle East. For all other regions, JPY 180,000/month + JPY 180,000 initial cost

公募時期 Application period

2023年12月以降
公募情報はUTokyo Portal上でお知らせいたします。

From around December 2023 onward
Application information will be provided via the UTokyo Portal.

PRポイント Features

利用された方からのご感想

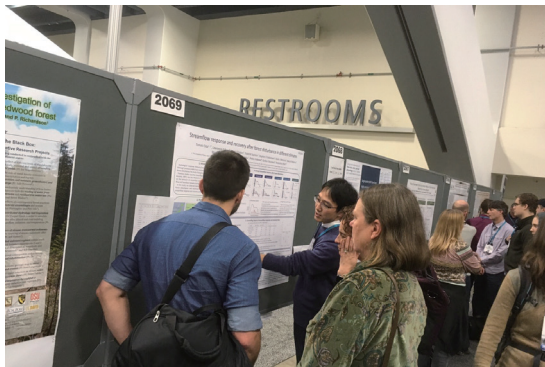
- 本事業の助けにより経済的な心配がなくなることで、研究に集中することができたと思います。(2018年度事業)
- 環境整備費として派遣元の研究室に援助がある点は、他の奨学金にない特徴であり、若手研究者が離れることによる研究室の負担が軽減し、とても良いと感じました。(2018年度事業)
- わたしの属する分野では、国際化の必要性が長年叫ばれながらも、キャリア早期に中長期の在外研究を行う機会は非常に限られていました。そのようななか、大学本部から1年間の滞在を後押しして下さい

Feedback from users

- This program enabled me to focus on my research without worrying about finances. (2018 program recipient)
- What makes this program different from others is that support from the department is provided. This support helps alleviate the workload of the laboratory during the absence of the young researcher that it has seconded out, which I find to be helpful (2018 program recipient)
- Although the need for internationalization has been called for in my field for many years, opportunities for young researchers to conduct mid- to long-term overseas research have been extremely limited. In such circumstances, I am very grateful that the

たことは大変ありがたく、今後も幅広い分野の研究者に本制度が活用されることを願っています。(2019年度事業)

- コロナ禍が始まる直前に渡航して、滞在先とFace to faceの関係を築くことができ、それが今の遠隔での共同研究の発展に繋がっています。また、コロナ禍での一時帰国や滞在期間の調整など、柔軟にご対応いただき感謝しております。環境整備費を派遣元の研究室にいただけたのは、遠隔対応の授業課題の整備などイレギュラーな事象に活用することができ、大変助かりました。(2019年度事業)



university headquarters have encouraged me to spend one year abroad on research. I hope that this program will continue to be utilized by researchers in various fields in the future. (2019 program recipient).

- I was able to be seconded out just before the COVID-19 pandemic and establish a face-to-face relationship with the host institution, which has led to the development of our current collaborative research being conducted remotely. I am also grateful to the flexible support for my temporary return to Japan and adjusting the length of stay during the pandemic. The department support was very helpful, as it allowed us to address irregular events such as developing materials for remote coursework due to the pandemic. (2019 program recipient)



若手研究者海外挑戦プログラム

Overseas Challenge Program for Young Researchers



日本学術振興会/JSPS

概要 Summary

博士後期課程の学生等が海外という新たな環境へ挑戦し、海外の研究者と共同して研究に従事できるよう滞在費等を支給し、将来国際的な活躍が期待できる豊かな経験を持ち合わせた優秀な博士後期課程学生等の育成に寄与するプログラム。

This program seeks to foster exceptional students in the second stage of doctoral studies who have rich experience and who show promise of succeeding on the global stage by providing financial support for such students to challenge themselves in a new environment overseas by visiting and engaging in collaborative research at an overseas institution.

公募時期 第1回 2022年8～9月
Application period 第2回 2023年3～4月

1st application period: August to September 2022
2nd application period: March to April 2023

海外特別研究員

Overseas Research Fellowships



日本学術振興会/JSPS

概要 Summary

国際的視野に富む有能な研究者を養成・確保するため、優れた若手研究者を海外に派遣し、特定の大学等研究機関において長期間研究に専念できるよう支援する制度。

This program supports the cultivation and hiring of skilled researchers with an international perspective by dispatching exceptional young researchers overseas and enabling them to dedicate themselves to long-term research at a designated overseas research institution.

公募時期 2023年4～5月
Application period

April to May 2023

特別研究員 -CPD (国際競争力強化研究員事業)

Cross-border Postdoctoral Fellowship



日本学術振興会/JSPS



概要

Summary

特別研究員制度の一環として、優れた若手研究者が、海外の大学等研究機関で長期間研究に専念できるように支援する事業。

As part of JSPS Research Fellowship for Young Scientists, this program provides support to enable exceptional young researchers to dedicate themselves to long-term research at an overseas research institution.

公募時期

Application period

2023年3~6月上旬

March to early June 2023

4 研究費を獲得したい

Acquiring Research Funds

科学研究費助成事業

Grants-in-Aid for Scientific Research



文部科学省／MEXT



日本学術振興会／JSPS



概要
Summary

人文学、社会科学から自然科学まで全ての分野にわたり、基礎から応用までのあらゆる「学術研究」（大学等の研究者の自由な発想に基づく研究）を対象とした唯一の「競争的資金」。

This program is the only competitive grant that targets the entire spectrum of academic research (based on ideas freely developed by researchers at universities and other institutions) from the humanities to the social sciences and natural sciences and includes everything from basic to applied research.

公募時期

Application period

2023年1月（国際共同研究加速基金（国際先導研究））
2023年3月（研究活動スタート支援、国際共同研究加速基金（海外連携研究））
2023年4月（特別推進研究、学術変革領域研究（A・B）、基盤研究（S））
2023年7月（学術変革領域研究（A）（公募研究）、基盤研究（A・B・C）、若手研究、挑戦的研究（開拓・萌芽）、国際共同研究加速基金（国際共同研究強化・帰国発展研究））

- January 2023 - Fund for the Promotion of Joint International Research (International Leading Research)
- March 2023 - Research Activity Start-up, Fund for the Promotion of Joint International Research (International Collaborative Research)
- April 2023 - Specially Promoted Research, Transformative Research Areas(A/B), Scientific Research(S)
- July 2023 - Transformative Research Areas(A) (Publicly Offered Research), Scientific Research(A/B/C), Early-Career Scientists, Challenging Research (Pioneering/Exploratory), Fund for the Promotion of Joint International Research (Fostering Joint International Research/ Home-Returning Researcher Development Research)

戦略的創造研究推進事業

Strategic Basic Research Programs



科学技術振興機構／JST



概要
Summary

社会的・経済的ニーズ等を踏まえ、トップダウンで定めた方針の下、組織の枠を超えた時限的な研究体制を構築し、我が国の重要課題の達成に貢献する新技術の創出に向けた研究開発を推進する事業。

This program promotes R&D aimed at the development of innovative technologies that will contribute to the achievement of goals that are important to Japan through the creation of fixed-term trans-institutional research schemes within the national government's top-down policy framework that take into account social and economic needs.

公募時期

Application period

2023年4月

April 2023

厚生労働科学研究費補助金・ 厚生労働行政推進調査事業費補助金



厚生労働省／MHLW



Health, Labour and Welfare Sciences Research Grants/Health, Labour and Welfare Policy Research Grants

概要 Summary

厚生労働科学研究の振興を促し、もって国民の保健医療、福祉、生活衛生、労働安全衛生等に関し、行政施策の科学的な推進を確保し、技術水準の向上を図るための制度。

This program seeks to promote scientific research in areas of health, labour, and welfare, scientifically advance the country's various measures related to healthcare, welfare, public health, and occupational health and safety of the Japanese public, and to increase the technological level in these areas.

公募時期

2022年12月

December 2022

Application period

創発的研究支援事業



科学技術振興機構／JST



Fusion Oriented Research for disruptive Science and Technology (FOREST)

概要 Summary

特定の課題や短期目標を設定せず、多様性と融合によって破壊的イノベーションにつながるシーズの創出を目指す「創発的研究」を推進するため、既存の枠組みにとらわれない自由で挑戦的・融合的な多様な研究を、研究者が研究に専念できる環境を確保しつつ原則7年間（途中ステージゲート審査を挟む、最大10年間）にわたり長期的に支援する制度。

This program provides long-term support, generally for a period of seven years (with an mid-term stage-gate evaluation, maximum of 10 years), with the goal of advancing “emerging research” that will generate the seeds for revolutionary new innovations through diversity and integration rather than the setting of specific targets or short-term goals and by creating environments in which researchers can focus solely on research and pursue a wide range of challenging and integrative research without being constrained by existing disciplines.

公募時期

2022年5月

May 2022

Application period

革新的先端研究開発支援事業



日本医療研究開発機構／AMED



Advanced Research & Development Programs for Medical Innovation

概要 Summary

革新的な医薬品や医療機器、医療技術等を創出することを目的に、組織の枠を超えた時限的な研究体制を構築し、画期的シーズの創出・育成に向けた先端的研究開発を推進するとともに、有望な成果について研究を加速・深化する制度。

This program supports the development of innovative medical and pharmaceutical products, medical devices, and medical technologies by creating trans-institutional fixed-term research schemes to advance cutting-edge R&D aimed at creating and developing ground-breaking “seeds” and to accelerate and further develop research that yields promising results.

公募時期

2023年4月

April 2023

Application period

5 研究教育能力を向上させたい

Improving Research and Educational Abilities

出張講習会

Visiting Lecture Class



概要 Summary

文献検索（先行研究の調査）から文献管理（論文情報の整理と参考文献リストの作成）まで、様々なデータベースやツールの講習会を、授業やゼミの1コマを担当して開催。授業内容に合わせて講習内容のアレンジが可能（分野向けのデータベースと文献管理ツールを組み合わせる、授業で使用する文献を検索する等）。オンライン開催も教室での実施もどちらも可能。

A one credit-hour guest lecture on a range of databases and tools for everything from document retrieval (literature search) to citation management (organization of bibliographic information and creation of citation lists) that can be integrated into classes and seminars. The lecture content can be tailored to the course content (by using field-specific databases and bibliography management tools, performing field-specific literature searches, etc.). The lectures can be provided online or in lecture rooms.

対象 Target

本学の教員

UTokyo faculty

PRポイント Features

レポートを書くために必要な文献検索や資料入手・文献管理の基礎スキルを案内し、学期初めのガイダンス用授業の実施を支援。オリジナルテキストを作成し、提供。

The lecture provides guidance on literature searches, document retrieval, and basic citation management and is often included by instructors as part of the introductory lecture at the beginning of the term. An original textbook is also provided to students.

論文執筆に役立つデータベース等の講習会

Training Course on Databases Useful for Writing Research Papers



概要 Summary

文献検索（先行研究の調査）から文献管理（論文情報の整理と参考文献リストの作成）まで、論文執筆に役立つ様々なデータベースやツールの講習会を随時開催。なお、講習会に参加できない場合には、過去の講習会テキスト (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/training/text>) やデータベースの活用法 (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/user-guide/campus/method>) レポート・論文作成支援 (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/user-guide/campus/report>) ページが参考になります。

Training session on a range of databases and tools for everything from document retrieval (literature searches) to citation management (organization of bibliographic information and creation of citation lists) that are useful for writing papers. If you are unable to join the Database Training Session, please refer to textbooks from past seminars (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/training/text>), and Methods for using databases and Writing Support (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/en/library/literacy/user-guide/campus/report>) pages.

対象 Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

PRポイント Features

文献検索方法のブラッシュアップや、東大所属者だからこそ使える図書館サービスやデータベースを知る機会として活用可能。

Can be used to update information on document retrieval methods and to introduce library services and databases that are only available to individuals affiliated with UTokyo.

英語論文執筆・投稿セミナー

Seminar on How to Write and Submit Manuscripts in English



概要 Summary

英語論文の執筆・投稿について学ぶセミナーを本学の研究者(大学院学生含む)を対象に全学的に開催。本学研究者が研究成果を効果的に発信するためのスキルを体得することで研究キャリアに活かすとともに、国際的な学術誌等を介した本学の研究成果の国際的なプレゼンス向上を目指す。

This seminar on how to write and submit manuscripts in English is open to all UTokyo researchers (including graduate students). In addition to enhancing researchers' careers by helping them master the skills needed to effectively communicate research results, this seminar seeks to increase the visibility of research at UTokyo through publication in international journals, etc.

対象 Target

本学の教職員、大学院学生

UTokyo faculty and staff, graduate students

PRポイント Features

英語論文の執筆から投稿まで網羅し、ワークも含んだ実践的な内容で複数回開催されます。英語論文の執筆を始める大学院学生、執筆投稿経験がありさらにスキルアップを目指す若手研究者や中堅以上の研究者、それぞれの状況に合わせて、参加するセミナーを選ぶことができます。

This is a series of seminars that comprehensively cover all the steps (from writing through submission) relating to the publication of an English manuscript through practical content that includes in-class work. Whether you are a graduate student writing an English manuscript for the first time, an early-career researcher who has some experience with manuscript submissions but wants to increase their skill level, or a mid-career or senior researcher, participants are free to choose the seminar that best matches their level and needs.

ファカルティ・ディベロップメント (FD) 関連プログラム

Programs Related to Faculty Development



概要 Summary

①東京大学フューチャーファカルティプログラム(東大FFP)
大学教員に求められる教育能力の向上を図る実践的かつ体系的なプログラム。アクティブラーニングの方法や授業のデザイン、模擬授業などを体験しながら学ぶ全8回。所定の成績で修了すると履修証が授与される。大学院共通授業科目「大学教育開発論」としても開講されており大学院生は単位取得が可能。現在はオンラインで開講。東大OCWにおいても公開されている。このプログラムは日本語で提供されている。



②The University of Tokyo Global Future Faculty Development Program (UTokyo Global FFD)
UTokyo Global FFDは全て英語で行われるプログラムで、国内外の大学で教壇に立つのに重要な教育力の育成を目的としている。本プログラムでは、国際的なアプローチで教育演習を行っている。全8回で、参加者は様々なコンテンツ(コース/クラス・デザイン、インクルーシブな教授・学習法など)について、アクティブラーニング技法と体験型学習活動を通して学び、実践する。プログラムを修了した受講者には、修了証と2単位(大学院生の場合)が授与される。本プログラムは、大学院共通授業科目「Teaching Development in Higher Education in English」として提供されており、第1回はハイブリッド形式(オンラインと対面)で開催された。

1) The University of Tokyo Future Faculty Program (UTokyo FFP)(Language: Japanese)
This is a practical, systematic program designed to improve the teaching skills required of university faculty. The program consists of eight sessions that cover various topics including active learning methods and curriculum design through mock classes and hands-on methods. Participants earning the specified grade receive a certificate of completion. The course is offered as an inter-graduate school course "Teaching Development in Higher Education," which graduate students can take for credit. The course is currently being offered online. The course is also available through the UTokyo OpenCourseWare (OCW) site. This program is offered in the Japanese language.

2) The University of Tokyo Global Future Faculty Development Program (UTokyo Global FFD)
UTokyo Global FFD is a program provided entirely in the English language that guides and supports the participants in acquiring key educational competences to fulfill the teaching role at universities in Japan and overseas. The program offers an international approach to the teaching practice. For eight sessions, participants learn and practice about a variety of contents (course and class design, inclusive teaching and learning, etc.) through active learning methods and experiential learning activities. Participants who successfully complete the program receive a certificate of completion and two credits (in the case of graduate students). The program is offered as an inter-graduate school course under the title

③ The University of Tokyo Faculty Development Open (UTokyo FD Open)

UTokyo FD Openは、「教えるスキル」を伸ばしたい方々の関心に即した教育分野のトピックを採り上げるワークショップやアクティビティ(セミナー、オープンディスカッション、リフレクティブ・セッション、事例に関する議論など)を含んだシリーズ。UTokyo FD Openのイベントは英語で行われ、役職や所属に関係なく参加できる(ただし、教員または教員を目指す方の参加が優先される)。UTokyo FD Openは年間を通じて開催され、RPD (Reflection, Discussion, Practice) を重視し、コース&クラスデザイン、教育・学習方法、評価方法など、さまざまなトピックを扱っている。参加者は修了証書を取得できる。UTokyo FD Openの詳細および今後の開催については、東大FDウェブサイト (<https://utokyofd.com/workshops/>) まで。

④ インタラクティブ・ティーチング (Coursera)

MOOCプラットフォームCourseraで開講されている体系的なFDプログラム。東大FFPを基盤にオンライン型プログラムとして学びやすいように構成されている。(<https://www.coursera.org/learn/interactive-teaching>) 各動画を単独で視聴したい場合には東大FDサイトで利用可能。(<https://www.utokyofd.com/>)

⑤ イングリッシュ・アカデミア

アカデミック・コミュニケーションや英語で授業を行う上で有用な知識習得を目指すオンライン学習型のプログラム。全4セッション。<https://www.he.u-tokyo.ac.jp/englishacademia/>

⑥ 東大TV

東大TVは公開講座やセミナーなどを広く学外に公開するサイトであり、研究・教育能力向上に役立つ動画も提供している。心の不調を抱える学生へのケア、アクティブラーニングや英語での教授、研究倫理やハラスメント防止など様々な動画を無料で閲覧可能。一部動画は学内限定公開。



“Teaching Development in Higher Education in English” and its first edition was held in a hybrid format (with a mix of online and in-person sessions).

3) The University of Tokyo Faculty Development Open (UTokyo FD Open)

UTokyo FD Open is a series of workshops and activities (seminars, open discussion, sessions to reflect and discuss practical cases, etc.) addressing educational topics relevant to those interested in developing their teaching skills. UTokyo FD Open events are in English and welcome participants regardless of position and affiliation (although participation by faculty or future faculty is prioritized). UTokyo FD Open events are available throughout the year and they emphasize reflection, discussion, and practice (RPD) and address a variety of topics: course and class design, teaching and learning methods, assessment practices, etc. Participants obtain a certificate of completion.

4) Interactive Teaching (Coursera)

Systematic faculty development (FD) program available on the MOOC platform Coursera. It is an online program based on the UTokyo FFP that is designed to facilitate learning (<https://www.coursera.org/learn/interactive-teaching>). Individual videos are available on the UTokyo FD website (<https://utokyofd.com/en/>).

5) English Academia

An online training program to help researchers acquire useful knowledge for conducting academic communication and teaching classes in English. The program consists of four sessions. <https://www.he.u-tokyo.ac.jp/englishacademia/en/>

6) UTokyo TV

UTokyo TV is a platform for broadcasting public access lectures and seminars to a broad audience outside UTokyo. It also provides videos that are useful for improving research and teaching capabilities. Visitors to the site can watch videos on a wide range of topics from the care of students suffering from emotional distress to lessons on active learning and teaching in English, research ethics, and the prevention of harassment. Some of the videos are for internal use only.

対象

Target

- ①② 本学の大学院学生・ポストドクター、教職員
- ③ ご所属を問わず「教えるスキル」を伸ばしたいと考えている方
- ④ 大学院生・大学教員・初中等教育の教員・企業の人材育成部門の方など「教えること」に携わるすべての方
- ⑥ 学内限定動画は本学の構成員のみ利用可

- 1), 2) UTokyo graduate students, post-doctoral scholars, faculty and staff
- 3) Anyone interested in improving their teaching skills, regardless of the affiliation or institution
- 4) Anyone involved in teaching such as graduate students, faculty members, teachers in primary/secondary education and people in charge of human resources development in private corporations
- 6) Videos for internal use only are accessible only by individuals affiliated with UTokyo.

公募時期

Application period

- ① 東京大学フューチャーファカルティプログラム 毎年4月と10月に募集
- ② UTokyo Global FFDP プログラムは毎年4月から7月頃に開講。1月に募集開始。
- ③ UTokyo FD Open 募集は年間を通じて異なります。応募は、東大FDウェブサイトよりご確認ください (<https://utokyofd.com/workshops/>)。
- ④ 随時

- 1) The University of Tokyo Future Faculty Program - application opens in April and October every year
- 2) UTokyo Global FFDP - the program runs from April to July every year (approximately). Applications open in January.
- 3) UTokyo FD Open - application opens at different times throughout the year. To apply, please see the UTokyo FD website (<https://utokyofd.com/en/workshops/>).
- 4) As needed

PRポイント Features

- ① 東京大学フューチャーファカルティプログラム（日本語で提供）は「教えること」を実践的に学ぶプログラムです。国内において、年間受講者人数が最大のブレFDプログラムで、大阪大学他のモデルとなっています。公式の履修証が発行され、大学院生は大学院共通科目として単位取得もできます。2013年開始以来約954名が修了しており修了生の9割以上が他者にも勧めたいと回答し、実際の受講満足度も96%以上の人気の高いプログラムです。修了後の専門領域を越えた修了生ネットワークもあります。
- ② UTokyo Global FFDP（英語で提供）の参加者は、
 - 世界中の大学で教壇に立つための教育力を身につけられます。
 - 履歴書に記載可能な修了証を取得することができます。
 - ささまざまな分野の人々とつながり、研究会や公募などの情報共有ができる修了生のネットワークに参加できます。プログラムと講師への満足度は非常に高く、第1期では15か国から参加がありました。
- ③ UTokyo FD Open（英語で提供）の特徴
 - 教育分野の特定の重要な知識やスキルを修得し、伸ばすことができます。また、実際に授業現場で起きる問題について考察できます。
 - 異なる大学・組織や分野の人々とネットワークが築けます。
 - 修了証を取得できます。
 - ご所属を問わず「教えるスキル」を伸ばしたいと考えているすべての方々にご応募いただけます。
- ④ オンライン授業の支援に関しては、オンライン授業・Web会議ポータルサイト@東京大学において、オンラインツールの使い方やグッドプラクティスなどの情報提供を行っています。 <https://utelecon.adm.u-tokyo.ac.jp/>

- 1) The University of Tokyo Future Faculty Program (UTokyo FFP; provided in Japanese), which boasts the largest number of participants of any pre-FD program in the country and is a model for programs at Osaka University and other institutions. An official certification of completion is issued to participants. Graduate students can also take the course for credit as an inter-graduate school course. Since its launch in 2013, approximately 954 individuals have completed the program. Of these, more than 90% say that they would recommend it to others. It is a popular program with a satisfaction rate of over 96%. There is also a cross-disciplinary network of individuals who have completed the course.
- 2) Participants of UTokyo Global FFDP (provided in English):
 - Acquire educational competences to teach at universities all over the world.
 - Obtain a certificate of completion that can be included in their resume.
 - Create bonds with colleagues from other disciplines and will have access to a network of alumni with information on research societies and public recruitments at universities. Satisfaction rates regarding the program and the lecturers are very high and participants of the program in the past have been from over 15 nationalities.
- 3) Features of UTokyo FD Open (provided in English)
 - Participants acquire and develop specific educational knowledge and skills and have an opportunity to reflect on practical issues.
 - Participants can create bonds with colleagues from different institutions and disciplines.
 - Participants are able to obtain a certificate.
 - The program is open to anyone interested in improving their teaching skills, regardless of the affiliation/institution.
- 4) Support related to online courses, including information on the use of online tools and good practices, can be found at the Online Class/Web Conference Portal Site @ the University of Tokyo. <https://utelecon.adm.u-tokyo.ac.jp/en/>

卓越 RA (卓越リサーチ・アシスタント)

Excellent RAs (Research Assistants)



internal access

概要 Summary

本学における独創性及び高度な専門性を要する研究プロジェクト等の業務遂行に、選抜された特に優秀な大学院学生を参画させ、研究活動の効果的推進、研究体制の充実及び学術領域を俯瞰する能力の育成を図るための制度。

This program seeks to effectively promote research activities, enhance research set-up, and foster researchers who have a bird's eye view of their academic field by selecting exceptional graduate students to participate in research projects at UTokyo that require high levels of creativity and specialized knowledge.

対象 Target

本学の大学院修士課程、博士課程及び専門職学位課程に在籍する者のうち、次のプログラム等を履修又は参画する者

- 「卓越大学院プログラム」を履修する大学院学生
- 「東京大学国際卓越大学院プログラム」を履修する大学院学生
- 「光・量子飛躍フラッグシッププログラム (Q-LEAP)」に参画する大学院学生
- 部局の財源でオンキャンパスジョブに従事する優秀な大学院学生

UTokyo master's students, doctoral students, and professional degree programs who also:

- are participating in the Doctoral Program for World-leading Innovative & Smart Education (WISE)
- are participating in the World-leading Innovative Graduate Study Program
- are participating in the Quantum Leap Flagship Program (Q-LEAP)
- are employed in a department-funded on-campus job

| | | |
|-----------------------------------|---|--|
| 支援内容 Support details | 委嘱する研究業務内容に応じ、月額1万円単位で、各プログラム等の実施組織、各部局又は外部資金を基礎とする拠点等の評価委員会等において承認された単価を支給 | Participants will receive monthly financial support (in multiples of JPY 10,000) determined by the evaluation committee of the relevant department or externally funded unit based on the nature of the assigned research work |
| 公募時期 Application period | 各部局担当者へお問い合わせください。 | Please communicate with the contact person in your department. |

RA (リサーチ・アシスタント)

RAs (Research Assistants)



internal access

| | | |
|-----------------------------------|---|---|
| 概要 Summary | 本学における研究プロジェクト等の遂行に、優れた大学院学生を参画させ、研究活動の効果的推進、研究体制の充実及び若手研究者としての研究遂行能力の育成を図るための制度。 | This program seeks to promote research activities, enhance research set-up, and foster the research capabilities of young researchers by selecting exceptional graduate students to participate in research projects at UTokyo. |
| 対象 Target | 本学の大学院博士後期課程及び獣医学、医学又は薬学を履修する大学院博士課程の学生 | UTokyo doctoral students in the second half of their doctoral program or doctoral students studying veterinary science, medicine, or pharmacy |
| 支援内容 Support details | 委嘱する研究業務内容に応じ、月額1万～20万円の範囲内で、各部局等の評価委員会等において承認された単価を支給 | Participants will receive monthly financial support between JPY 10,000 and JPY 200,000 as determined by the evaluation committee of the relevant department based on the nature of the assigned research work |
| 公募時期 Application period | 各部局担当者へお問い合わせください。 | Please communicate with the contact person in your department. |

TA (ティーチング・アシスタント)

TA (Teaching Assistants)



internal access

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| 概要 Summary | 教員の指導の下、学部学生等への助言や実験、演習等の教育補助業務を行う制度。将来教育研究の指導者となるためのトレーニングの機会提供や大学教育の充実を図るとともに、TAに対する手当の支給により、学生の処遇の改善に資するものである。 | The main purpose of the TA system is to provide training opportunities for future leaders in education and research. Graduate students who serve as TAs assist in a variety of educational activities (advising undergraduate students, helping with experiments, facilitating practical exercises) under the supervision of faculty. TAs are provided a stipend that contributes to the enhancement of their working conditions. |
| 対象 Target | 本学の大学院学生 | UTokyo graduate students |
| 支援内容 Support details | 教育補助業務に対する謝金支給 | A stipend is provided for assistance in educational activities |

6 研究成果を社会に発信したい

Disseminating Research Results to Society

● 学術成果刊行助成制度 (東京大学而立賞)

UTokyo Grant for Academic Publications (UTokyo Jiritsu Award for Early Career Academics)



概要 Summary

本学の優れた学術研究成果の普及を促進し、優秀な若手研究者のキャリア・アップに資することを目的とした制度で、特に優れた学術成果の刊行を助成する制度。採択された刊行物には併せて東京大学而立賞が授与される。助成対象刊行物は対外的に高い評価を得ており、受賞事例も多い。

The program seeks to support the careers of exceptional young researchers by promoting the dissemination of significant research results attained at UTokyo and providing support for the publication of outstanding research accomplishments. Selected publications will also receive a UTokyo Jiritsu Award for Early Career Academics. Publications supported by the program have received praise from outside the university, and many have received awards.

対象 Target

- ① 本学の博士課程を修了した者であって、申請の時点で、博士の学位を授与された年度の翌年度の初日から6年を経過していないもの
- ② 本学の博士課程に所定の修業年限以上在学して教育課程を修了したのみで退学し、その後本学で博士の学位を授与された者であって、申請の時点で、博士の学位を授与された年度の翌年度の初日から6年を経過していないもの
- ③ 助教論文 (博士課程を修了することなく本学の助教に採用された者が著す博士論文に準ずる論文をいう) を著した者であって、申請の時点で、当該助教論文を提出した年度の翌年度の初日から6年を経過していないもの

- 1) Researchers who have completed a UTokyo doctoral program and who, at the time of application, are within six years of the first day of the academic year following the year in which the doctorate was awarded
- 2) Researchers who were enrolled in a UTokyo doctoral program for the prescribed period, completed the curriculum, but left before obtaining a doctoral degree, and were subsequently awarded a doctoral degree by UTokyo. In addition, at the time of application, the applicant must be within six years of the first day of the academic year following the year in which the doctorate was awarded
- 3) Researchers employed by UTokyo as research associates who did not complete a doctoral program but who submitted a research associate dissertation equivalent to a doctoral dissertation. In addition, at the time of application, the applicant must be within six years of the first day of the academic year following the year in which the dissertation was submitted

支援内容 Support details

博士論文、助教論文又はこれらをもとに作成した著作物の刊行を対象に、選考の上、1件100万円未満の助成金を配分

A grant of up to JPY 1 million per work for the publication of a doctoral dissertation, research associate dissertation, or work based on these dissertations.

公募時期 Application period

2023年10月 (予定。東大HP等で最新の情報を確認すること)

October 2023 (Tentatively scheduled. Check for up-to-date information on the UTokyo website, etc.)

PRポイント Features

- 採択された刊行物が多く、賞を受賞するなど実績ある制度である。
- 近年は毎年20件程度と多数の助成を行っている。
- 採択された刊行物は東大HPにて公開されるほか、ウェブサイト「UTokyo BiblioPlaza - 東京大学教員の著作を著者自らが語る広場」においても紹介が可能である。

- The program has a track record of selecting excellent publications, many of which have received awards.
- In recent years, 20 or so publications a year have been selected to receive grants.
- In addition to being published on the UTokyo website, selected publications may be introduced on the UTokyo BiblioPlaza—Books Written by UTokyo Professors website.

● 著作物の可視化と国際発信

Introduction of Publications, and International Dissemination



概要

Summary

本学の人文社会科学分野教員の卓越性と多様性を示す最新の著作物（書籍）の情報を、所属部局の推薦にもとづいて集成し、ウェブサイト「UTokyo BiblioPlaza - 東京大学教員の著作を著者自らが語る広場」上で公開。出版社が宣伝として用意した新刊紹介でもなく、他者による書評でもなく、著者本人が自身の仕事の卓越性や学術的・社会的な意義を述べる点で、オリジナルな情報発信となっている。英語版ウェブサイトも開設し、国際的な情報発信にも力を入れている。

Information on recent publications (books) by UTokyo faculty in the humanities and social sciences, which have been nominated by their respective departments/units as demonstrating excellence and diversity, is collected and published on UTokyo BiblioPlaza—Books Written by UTokyo Professors (website). Instead of the typical publisher blurbs and third-party book reviews, the website features unique commentaries by the authors themselves on the exceptional nature and the scholarly and social significance of their work. There is also an English-language version of the website aimed at disseminating this information to an international audience.

対象

Target

人文社会科学分野における研究教育の卓越性・多様性を示すものであり、現在の本学を代表する著作物（著者：本学に現在所属している教員）
毎年所属部局長より掲載書籍を推薦いただく。

Publications (authored by current UTokyo faculty members) demonstrating the excellence and diversity of research and education currently being conducted at UTokyo in the humanities and social sciences. Publications featured on the website are selected each year based on recommendations by deans and/or departmental heads.

支援内容

Support details

著者本人による著作物の紹介・解説文（日本語・英語）を当該ウェブサイトへ掲載

The website features book introductions/commentaries in both Japanese and English written by the authors themselves

PRポイント

Features

- Twitterでも情報発信を行うことで、より広範囲に教員の研究教育の成果を知ってもらうことができる。
- 自分の著作物について、解説や書評等がまとまった紹介ページが作成されるので、教員本人にも好評。
- UTokyo BiblioPlazaに掲載された本を手にとって読んだり、借りることの出来るコーナーを総合図書館3階ホール (UTokyo Faculty Works) や駒場図書館に設置しているほか、UTokyo BiblioPlazaに掲載された本を購入できる特設コーナーを生協書籍部に設置している。

- To reach a wider audience, information on the research accomplishments of faculty members is also posted on Twitter.
- The website, which features authors' commentaries with links to other summaries and book reviews, is also well-received by the authors themselves.
- There are special BiblioPlaza sections in the Main Library 3rd floor Hall ("UTokyo Faculty Works") and the Komaba Library where visitors can browse or borrow books listed on the UTokyo BiblioPlaza website. There are also special BiblioPlaza sections in CO-OP bookstores.

● Open Access 掲載料 支援・免除・割引情報の提供

Provision of Support, Exemptions and Discount Information on Open Access Article Processing Charges



概要

Summary

Open Access誌に対する掲載料（APC: Article Processing Charge）の支援・免除・割引情報を提供。本学が学術出版社と結んでいる学術雑誌の転換契約および購読契約により、該当出版社のOpen Access誌に対する掲載料の支援・免除・割引を受けられる場合がある。

This webpage provides information on the support, exemptions and discounts provided for APC (article processing charges) related to open-access journals offered as part our university's transformative agreements and institutional subscriptions with some publishers.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

支援内容

Support details

出版社により異なる支援・免除・割引条件等の情報を、附属図書館ウェブサイトで提供（一部学内限定）

Information on the different support, exemptions and discount conditions of various publishers is provided on the UTokyo Library System website (parts accessible from on-campus only)



概要

Summary

本学で生産された様々な学術成果を電子的形態で集中的に蓄積・保存し、世界に発信することを目的としたインターネット上の発信拠点。学術論文はもちろん、研究報告書、図書、会議発表資料など、様々な学術コンテンツをオープンアクセス（OA）にすることができ。また、各研究科等で刊行する研究紀要類の電子ジャーナル化、学位規則に基づく博士論文のOA化、論文投稿の際に求められるエビデンスデータ（ファイルサイズの上限あり）の公開にも使用可能。

The UTokyo Repository is an online archive that collects and stores a wide range of intellectual output generated at UTokyo in electronic form to enable this information to be transmitted globally. Various types of academic content including academic papers, research reports, books, conference presentations, etc., can be registered for open access (OA). The repository can also be used by departments to create electronic research bulletins (e-bulletins), to provide open access to doctoral dissertations (in accordance with appropriate regulations), and to publish evidence data that may be required for manuscript submission (within data size limits).

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

支援内容

Support details

OA対象コンテンツのメタデータ作成、登録、公開のサポート、公開許諾に関する相談受付

Support for metadata creation, registration, and publication of OA content and consultation on publication permissions

PRポイント

Features

CiNiiやWorld Catと連携しているため学術成果の発見可能性が上がり、幅広い属性の閲覧者へ訴求が期待できる。また、幅広い学術成果の公開基盤・半永続的な保存の場として活用できる。

Linkage with CiNii and WorldCat increases the likelihood that researchers' intellectual output will be discovered and reach a broad cross section of readers. The repository can also be used as a dissemination platform and a semi-permanent archive for a wide range of intellectual output.

発明・特許関連支援

Support Related to Inventions and Patents



internal access

概要

Summary

講習会等の開催を通じ、本学構成員の知的財産等に関する知識を高め、質の高い単願特許等の増加を目指す。

①知的財産講習会

大学の研究及び研究契約締結の円滑化を図るため、特許権、著作権、商標権、意匠権等の知的財産権全般に関する基礎知識を学ぶ。

②発明の届出・特許出願に関するセミナー

学術成果の社会への還元に係る体制整備とルールの浸透を図るため、特許制度の概要や発明届の提出から始まる特許出願に関する学内手続、著作物、ノウハウの届出等の内容を平易に学ぶ。

This program seeks to increase knowledge related to intellectual property of UTokyo employees through short courses with the goal of increasing the number of high-quality single-application patents by UTokyo.

1) Short Course on Intellectual Property

This course provides basic information regarding intellectual property rights—including patent rights, copyright, trademarks, and design rights—with the goal of facilitating research and the smooth conclusion of research agreements.

2) Seminar on Registration of Inventions and Patent Applications

This seminar provides an overview of the patent system and the internal procedures related to patent application, starting with the registration of the inventions, as well as the registration of written works and knowhow, etc. with the goal of promoting university-wide implementation of schemes for sharing the results of scholarly research with society and promoting university-wide awareness of the rules.

対象

Target

本学の教職員

UTokyo faculty and staff

支援内容

Support details

発明・特許関連支援

Support Related to Inventions and Patents

| | | |
|-----------------------------------|---|--|
| 公募時期 Application period | ①東大TVによるe-learning教材を製作し、2021年2月に提供。 ②2023年11月 | 1) Created e-learning instructional materials (UTokyo TV), made available online in February of 2021 2) November 2023 |
|-----------------------------------|---|--|

| | | |
|---------------------------|--|---|
| PRポイント Features | 上記以外に研究契約事務担当者向け説明会や特許講座等、対象者・内容を変えたものも開催しております。ご要望に応じ個別の対応も検討いたしますのでご相談いただければと思います。 | In addition to the courses listed above, the program can provide short courses/workshops covering a variety of topics tailored to different audiences—e.g., training sessions for individuals involved in the administration of research agreements, short courses on patents, etc. If interested, please contact the program office. |
|---------------------------|--|---|

起業・大学発ベンチャー支援 Entrepreneurship and University-Based Startup Support



| | | |
|--------------------------------|---|--|
| 概要 Summary | 本学の研究・教育成果の事業化・実用化を目指した起業・スタートアップ（ベンチャー）に対するさまざまな支援を実施。 | This program provides various types of support towards the launch of start-up (venture) companies aiming to commercialize/leverage the results of research and education at UTokyo. |
| 対象 Target | 本学の教職員、大学院学生、学部学生 | UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students |
| 支援内容 Support details | ①起業・経営相談 ②アントレプレナーシップ教育支援等、各種プロジェクト支援 ③スタートアップ向けインキュベーション施設の提供 | 1) Consultation on starting and managing a business 2) Guidance related to entrepreneurship and support for various projects 3) Provision of incubation facilities for start-up companies |
| PRポイント Features | 産学協創推進本部では、学生に対するアントレプレナーシップ教育から学内インキュベーション施設の運営まで、幅広いベンチャー支援を行なっている。 | The Division of University Corporate Relations provides a wide variety of support for venture businesses ranging from entrepreneurship training for students to the management of on-campus incubation facilities. |

7 研究教育に専念できる環境を整えたい

Maintaining an Environment Focused on Research and Education

女性研究者をはじめとした 研究者育成支援事業

Researcher Development Support Program



概要 Summary

教職員の多様性を高め、個々の研究者が資質と能力を
発揮できる環境を整備すること等を目的とする制度。

①女性教員スタートアップ研究費支援

新たに採用された女性教員に対して、自立的な研究活
動のスタートアップを目的として、研究環境の整備等
の経費を支援。

②女性研究者研究スキルアップ支援

研究成果発表を促し、研究スキルアップを図ることを
目的として、研究経費を支援。

③リスタートアップ研究費支援

ライフイベント（出産、育児、介護等）により研究活動を
中断した研究者に対して、研究環境の整備等の経費を
支援。

This program is designed to increase faculty and staff
diversity and to create environments in which all
researchers can fully express their talents and
abilities.

1) Financial Support for Female Faculty Research Start-up

Underwriting of expenses associated with the
establishment of research environments for newly
hired female faculty to initiate independent
research activities.

2) Financial Support for Female Faculty Research Skill Development

Support for research expenses to encourage the
presentation of research results and to advance
research skills.

3) Financial Support for Resumption of Research

Underwriting of expenses associated with the
establishment of research environments for
researchers who have taken leaves-of-absence
due to life events (birth of a child, childrearing,
elderly care, etc.).

対象 Target

① 本学に新規に採用された女性教員（原則として講師以
上）

② 国際学術雑誌等への論文投稿を行った本学の常勤の
女性研究者（教授を除く）

③ ライフイベントにより概ね3か月以上研究活動を中
断した本学の常勤の研究者（男性・女性共通）

1) Newly hired female faculty by UTokyo (as a rule,
lecturer level or higher)

2) Full-time female researchers employed by UTokyo
(excluding professors), who submitted papers to
international journals, etc.

3) Full-time researchers (both male and female)
employed by UTokyo who have experienced an
interruption of research activities lasting three
months or longer due to a life event

支援内容 Support details

① 100万円（上限）

② 20万円（上限）

③ 100万円（上限）

※支援内容は予算の都合上、年度により変更する可能性あり

1) Up to JPY 1,000,000

2) Up to JPY 200,000

3) Up to JPY 1,000,000

Note: The amount of support may vary from year to year
depending on budgetary circumstances

公募時期 Application period

①③：毎年6月～7月

②：2023年4月現在未定

1), 3): June to July 2023

2): Undecided as of April 2023

PRポイント Features

利用者の声

① 本支援により、研究室内における研究活動が推進さ
れただけでなく、学外での共同研究や学会発表を通
じて、学生の研究へのモチベーションや研究能力自
体の向上が見受けられた。

② 本学会への参加から得られた知見を、発表内容の論
文執筆に活かせると考える。また、本学会への参加
は2回目であり、研究基盤の確立に向けたネットワ
ークの維持もできた。

Feedback from users

1) In addition to helping to advance my research, this
program has allowed me to conduct collaborative
research and give presentations outside of the
university, which, in turn, have increased my
students' interest in research and improved my
own research skills.

2) Some of the knowledge that I gained by
participating in the conference proved useful when
writing manuscripts. As this was my second time at
this conference, I was able to deepen my network,
which will help me establish a foundation for
research.

- ③通常、学術雑誌への論文投稿は、査読の結果を受けて内容を大幅に加筆・修正することが多いため、英文雑誌への投稿では一回の投稿につき、複数回の英文校正を実施する必要性が生じます。このような状況下で、今回、英文校正費の支援を受けられたことは、研究成果を発表する上で大きな助けになりました。
- ④本支援により、今年度は、査読付き論文・筆頭著者3本、共著3本が受理されることとなった。さらに、現在、筆頭著者2本、共著1本が査読中であり、今後、さらなる研究成果が挙げると期待される。リスタート後、研究が上向いてきたタイミングで支援を受けられたことで、このような非常に良いアウトプットができたと言える。

- 3) Usually, when a paper is submitted to an academic journal, it is peer reviewed, which often necessitates substantial addition of material or revision. As such, when submitting a paper to an English language journal, the paper needs to be edited multiple times. Given these circumstances, this program covered the costs of English editing which was extremely helpful in getting my research published.
- 4) Thanks to this program, three peer-reviewed papers on which I am the first author and three peer-reviewed papers on which I am a co-author were accepted for publication this year. At present, two first-author papers and one co-authored paper are under review. It is expected that more research results will be published in the future. This high productivity is the result of timely support, which came just as my research was beginning to yield results after my return.

女性教員フォローアップ・メンターシステム

Female Faculty Mentor Support



概要

Summary

若手又は新任の女性教員が着任後速やかに環境に慣れ、教育研究活動に専念できるよう、希望者に対し、男女共同参画室がフォローアップ・メンターのマッチングを行っている。

Upon request, the Office of Gender Equality matches young or newly appointed female faculty with mentors to facilitate the process of settling into the university environment, which enables researchers to focus on their educational and research activities.

対象

Target

本学に採用された若手又は新任の女性教員

Young and newly appointed female faculty members at the university

公募時期

Application period

通年

Year round

授業料・入学料の免除／徴収猶予

Exemptions / Deferred Payment of Admission Fee and Tuition Fee



概要

Summary

- ①経済的理由等により、授業料・入学料の納付が困難であり、かつ学業優秀と認められる場合には、選考の上で免除される制度。
- ②経済的理由等により、納付期限までに授業料・入学料の納付が困難であり、かつ学業優秀と認められる場合には、選考の上で、延納・分納することができる制度。

- 1) This program waives admission and/or tuition fees for selected students who have difficulty paying these fees due to economic or other reasons and who are also recognized as having outstanding academic capabilities.
- 2) This program allows selected students who have difficulty paying admission and/or tuition fees on time for economic or other reasons and who are also recognized as having outstanding academic capabilities to defer such payments or pay in installments.

対象

Target

本学の学部学生・大学院学生（研究生、聴講生、科目等履修生は除く）

UTokyo undergraduate and graduate students (excluding research students, auditing students, and specially registered students)

公募時期

Application period

前期：2月中旬～4月上旬、後期：8月上旬～10月上旬（予定）。ただし、入学料の免除等は各研究科等の入学手続き期間に準ずる。

First semester: mid-February to early April; 2nd semester: early August to early October (tentative) However, admission fee exemptions, etc. depend on the timing of the admissions process of each department.

光イノベーション基金奨学金

Optics and Advanced Laser Science by Innovative Funds for Students Scholarship



概要

Summary

光科学関連の企業各社の寄附による「東京大学光イノベーション基金」に基づき、先端光科学領域の研究に従事する大学院学生のうち特に優秀な者に対し奨学金を支給。その学術研究への取組みを支援するとともに、国際的な人材育成にも資することを目的とする。

This program grants scholarships from the UTokyo Foundation—Optics and Advanced Laser Science by Innovative Funds for Students, which is funded through private donations from optics-related companies, to particularly outstanding graduate students engaged in cutting-edge research in the area of optics and advanced laser science. In addition to supporting recipients' academic research efforts, the program seeks to foster researchers who are capable of acting on the global stage.

対象

Target

本学の修士課程2年に在籍する学生のうち特に優秀であり、かつ経済的支援を必要とする者（東京大学フェロシップの受給者を除く）

Outstanding UTokyo students in their second year of a master's program who require financial aid (excluding students receiving a UTokyo Fellowship Award)

支援内容

Support details

年額180万円を支給

JPY 1.8 million per year

公募時期

Application period

4月中旬～5月中旬

Mid-April to mid-May

女子学生奨学金

Scholarship for Female Students



概要

Summary

本学女性卒業生の篤志家からの寄附を原資とした奨学金。本学大学院に在籍する優れた日本人女子学生であって、経済的支援を必要とする者に対して奨学金を支給して支援することを目的とする。

This scholarship program, which is funded through a private donation from a female UTokyo alumna, seeks to support outstanding Japanese female students who are currently enrolled in graduate school and who require financial aid through the provision of scholarships.

対象

Target

工学系、理学系、農学生命科学研究科の修士課程に在籍する1年次の日本人女子学生のうち特に優秀な者であり、かつ経済的支援を必要とする者（他の公益法人等の給付型の奨学金を受領している者を除く）

Particularly outstanding female students in their first year of a master's program in the Graduate School of Engineering, Graduate School of Science, or Graduate School of Agricultural and Life Sciences who require financial aid (excluding students receiving benefit-type scholarships from other public interest corporations or the like)

支援内容

Support details

年額60万円を支給

JPY 600,000 per year

公募時期

Application period

4月中旬～5月中旬

Mid-April to mid-May

東京大学バイアウト制度

The University of Tokyo Teaching Buyout Policy



internal access

| | | |
|-----------------------------------|---|---|
| 概要 Summary | 競争的研究費の直接経費から、本学の教員が行う業務のうち一部の代行に係る経費（バイアウト経費）の支出を可能とする制度。 | This program enables UTokyo faculty to pay for a proxy to perform a portion of their assigned duties (buyout) from the direct costs of a competitive research grant. |
| 対象 Target | 対象研究費の研究代表者等（資金配分機関の判断により認められた場合に限る）。 | Principal investigators, etc. engaged in research supported by a competitive research grant (limited to cases approved by the entity responsible for the distribution of the funds). |
| 支援内容 Support details | 教育活動及びそれに付随する事務業務、研究成果普及活動及びそれに付随する事務に関する業務、部局長が適当と認める業務に支出できる。 | These funds can be used for educational activities, activities related to the dissemination of research results, activities deemed appropriate by the dean or director of the graduate school/institution, as well as administrative work associated with such activities. |
| 公募時期 Application period | 随時(所属部局長の了承が必要なため、所属部局の事務担当者に締切をご確認ください) | On-going (as this program requires approval from the dean or director of the graduate school/institution to which the principal investigator, etc. belongs, please check with the person responsible in the relevant departmental office regarding the application deadline). |
| PRポイント Features | 本制度の申請により、競争的研究費による研究プロジェクトの研究活動を行う教員が、当該研究活動に専念できる時間を確保し、当該プロジェクトの一層の進展と本学の研究力向上に寄与する。 | By applying for this program, faculty members who conduct research supported by competitive research grants will have more time to devote to such research, thereby contributing to the further advancement of said projects and the enhancement of the UTokyo's research capabilities. |

日本学生支援機構奨学金

JASSO Scholarship Programs



日本学生支援機構/JASSO

| | | |
|-----------------------------------|--|---|
| 概要 Summary | 経済・社会情勢等を踏まえ、学生等が安心して学べるよう、経済的理由で修学が困難な優れた学生に学資の貸与を行う。 | This program provides need-based financial aid to outstanding students who are unable to complete their studies due to financial reasons and/or social circumstances. |
| 公募時期 Application period | 4月 | April |

8

インクルーシブな 研究教育環境を整えたい

Maintaining an Inclusive Research and Educational Environment

保育支援事業 Childcare Support Program



概要 Summary

学内にある4つの保育園(本郷けやき、白金ひまわり、駒場むくのき、柏どんぐり)の運営。2018年度に企業主導型事業所内保育所(ポピンズナーサリースクール東大本郷さくら)を本郷キャンパス内に設置した。

UTokyo manages four on-campus daycare facilities (Hongo Keyaki, Shirokane Himawari, Komaba Mukunoki, and Kashiwa Donguri). In 2018, a corporate daycare center was established on the Hongo campus (the Poppins Nursery School UTokyo Hongo Sakura).

対象 Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生、留学生、研究生及び日本学術振興会特別研究員

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students, international students, research students, and JSPS Research Fellowship for Young Scientists recipients

支援内容 Support details

学内に保育施設を設けることによって、一般の保育施設では入園優先度の低い学生の積極的受け入れ、年度途中で復職・復学する研究者や学生の受け入れ、夜遅くまで実験・観察を行う等の本学の研究者のニーズにあった保育サービスを提供

The on-campus daycare facilities provide services that match the needs of UTokyo researchers, including the proactive intake of children of students who typically are considered low admissions priority, rolling enrollment of children of researchers and students returning to work or school in the middle of the academic year, and after-hours care for researchers who need to conduct experiments and observations into the late evening

公募時期 Application period

詳細は、HP参照

See the website for details

PRポイント Features

利用者の声

- 保育園を利用するようになってから、自分の研究としっかり向き合える時間がとれるようになり、研究が進んだだけでなく、自分の気持ちに余裕ができ、子供に優しく接することができるようになった。
- 保育園を利用することができたおかげで、共働きを継続することができ、安心して研究を行うことができた。また、キャンパス内にある保育園を利用できたことで、通勤時間も大幅に節約することができた。これらにより、スムーズに研究を遂行することに繋がった。
- 職場のすぐ近くに保育園があるため、安心して研究活動に進進することができた。また、保育士さんの対応がきめ細かく、臨機応変に保育を行ってもらえるため、平日の遅い時間や土曜日に行われるイベント等に参加することができた。

Feedback from users

- Now that I use the service, I am able to spend more time just focusing on my research. Moreover, I am now more emotionally relaxed, which allows me to interact with my child more patiently.
- Thanks to the daycare service, both my partner and I are able to continue working, which has allowed me to focus on my research without worry. The fact that the facility is on campus cuts down my commute time substantially. I'm now able to carry out my research smoothly.
- Because the facility is close to my place of work, I can concentrate on my research without worry. The daycare staff are really attentive and are very flexible, which allows me to participate in events that take place late in the day on weekdays or on Saturdays.

東京大学外国人留学生特別奨学制度 (東京大学フェローシップ)



The University of Tokyo Fellowship:
The University of Tokyo Special Scholarship for International Students

| | | |
|----------------------------|--|---|
| 概要 Summary | 優秀な私費外国人留学生に対し、その受入れを促進するため研究奨励費を支給。本学での学術研究への取組みを支援することを目的とする。 | This program promotes the enrollment of overseas students by awarding research grants-in-aid to enable outstanding, self-financed overseas students to focus on their academic research at UTokyo. |
| 対象 Target | 大学院に入学する私費外国人留学生のうち特に優秀な者（授業料免除併用不可） | Particularly outstanding self-financed overseas graduate students enrolled at UTokyo (tuition waivers and other scholars cannot be used in conjunction with this program) |
| 支援内容 Support details | 標準修業年限内（月額20万又は15万円） | JPY 200,000 or 150,000 per month during the standard period of study |
| 公募時期 Application period | ※詳しくは、所属研究科にお問い合わせください。 | Note: For details, contact the administrative office of the graduate school concerned. |
| PRポイント Features | 優秀な私費外国人留学生に対し研究奨励費を支給し、本学での学術研究の取組みを支援いたします。なお、2022年度からは新しい形態で本奨学事業は実施されます。 | The program provides research grants-in-aid to support the academic research of outstanding self-financed overseas graduate students at UTokyo. The scholarship will be implemented in a new manner starting in the 2022 academic year. |

ワーク・ライフ・バランス支援事業 Work-Life Balance Support Program



| | | |
|-------------------------|---|--|
| 概要 Summary | <p>①研究者サポート要員配置助成 ①育児、②介護、③産前産後休暇・育児休業・介護休業等の理由により研究時間の確保が困難な教員を対象に研究者サポート要員（(特定)短時間勤務有期雇用教職員、TA、RA等）の雇用経費等を支援。</p> <p>②ベビーシッター利用育児支援事業 ベビーシッターサービス利用時の割引券を発行。</p> | <p>1) Support for Deployment of Research Support Staff This program provides financial support for the hiring of research support staff (fixed-term part-time faculty and staff, TAs, RAs, etc.) to assist faculty members who are unable to work full-time due to (1) childrearing, (2) nursing care, or (3) pre- or post-childbirth leave, childcare leave, and nursing care leave.</p> <p>2) Babysitter Childcare Support Program This program issues discount tickets that can be used when utilizing babysitter childcare services.</p> |
| 対象 Target | <p>①①本学の教員であって、小学校就学の始期に達するまでの子を養育している者。②要介護の認定を受けている親族を主として介護している者又はその他上記に準ずる理由がある者。③本学の教員であって、産前産後休暇、育児休業又は介護休業を取得する者のうち、休暇・休業の期間に支援を必要とする者。</p> <p>②本学の教職員（男性・女性共通）</p> | <p>1) UTokyo faculty members who (1) are caring for a child who has not yet entered elementary school; (2) are the primary caregiver for a family member certified as needing nursing care or having equivalent needs; or (3) will be taking pre- or post-childbirth leave, childcare leave, or nursing care leave and will require assistance during their leave of absence.</p> <p>2) UTokyo faculty and staff (both male and female)</p> |
| 支援内容 Support details | <p>①①5万円×支援期間の月数（上限：1年60万円又は半期30万円）、②5万円×支援期間の月数（上限：1年60万円又は半期30万円）、③5万円×支援期間の月数（上限：半期30万円）</p> <p>②1日の利用料金から対象児童1人につき最大4,400円（2,200円×2枚）の割引</p> <p>※支援内容は、年度により変更する可能性あり</p> | <p>1) (1) JPY 50,000 × no. of months on support (up to JPY 600,000 per year or JPY 300,000 per term/half-year); (2) JPY 50,000 × no. of months on support (up to JPY 600,000 per year or JPY 300,000 per term/half-year); (3) JPY 50,000 × no. of months on support (up to JPY 300,000 per term/half-year)</p> <p>2) Discount of up to JPY 4,400 per infant per day (two JPY 2,200 discount tickets) from the daily use fee.</p> <p>Note: The level of support may vary from year to year</p> |

| | | |
|----------------------------|--|--|
| 公募時期 Application period | ① 2023年4月/2023年7月 (予定) ② 2023年4月 (予定) | 1) April 2023/July 2023 (tentative) 2) April 2023 (tentative) |
|----------------------------|--|--|

| | | |
|--------------------|---|---|
| PRポイント Features | 利用者の声 本支援により、事務手続き等の時間を短縮することができ、より効率的に自身の研究を遂行することができた。また、夫婦共働きのため、残業のために育児の時間を確保することができないことがあったが、本支援でのサポートを得ることで、自分が少しでも家庭に帰宅する時間を確保することができ、家族と過ごす時間が増えたと考えられる。 | Feedback from users This program has allowed me to lessen the time spent on administrative tasks. As a result, I am able to conduct my research more efficiently. Before receiving this support, it was difficult to secure time to care for my child, because both parents work, and we both had to deal with overtime. Now, with this support, I am able to get home at a reasonable hour and spend more time with my family. |
|--------------------|---|---|

国際学生宿舎 International Hall of Residence



| | | |
|---------------|---|--|
| 概要 Summary | 安心・安全な住居施設、勉学環境を提供するとともに、共同生活を通じて、相互交流の促進に寄与することを目的として、地方出身者や外国からの留学生等のために、学生宿舎等を用意している。また、経済状況により宿舎費を減額する経済的支援がある。 | In addition to providing a safe and secure housing and study environment, the International Hall of Residence seeks to promote exchanges among students through communal living. Student housing and other services are provided for students from other parts of the country and international students, etc. Residence fees may be reduced based on students' financial circumstances. |
|---------------|---|--|

| | | |
|--------------|-------------------|---|
| 対象 Target | 大学院学生、本学の後期課程学部学生 | UTokyo graduate students and third- or fourth-year undergraduate students |
|--------------|-------------------|---|

| | | |
|-------------------------|--|--|
| 支援内容 Support details | 月額3万6,300円の宿舎費を入居許可期間内1万円に減額（豊島国際学生宿舎B棟） | The monthly room fee of JPY 36,300 is reduced to JPY 10,000 during the permitted period of residence (Toshima International Hall of Residence Bldg. B) |
|-------------------------|--|--|

| | | |
|----------------------------|-----------|-------------------------------|
| 公募時期 Application period | 1月中旬～2月上旬 | Mid-January to early February |
|----------------------------|-----------|-------------------------------|

各支援制度の詳細及びお問い合わせはこちらから



東京大学 学術推進支援室 学術運営戦略部門

担当：研究推進部学術振興企画課

03-5841-1385

〒113-8654 東京都文京区本郷 7-3-1